



# Liceo Scientifico Statale “L. da Vinci” – Salerno

E-mail: [saps03000r@istruzione.it](mailto:saps03000r@istruzione.it) Sito Web: [www.liceodavinci.it](http://www.liceodavinci.it) Cod. Fisc. 80024900658

Via Sichelgaita, 33 - 84125 Salerno Tel/fax 089220545

P.E.C.: [saps03000r@pec.istruzione.it](mailto:saps03000r@pec.istruzione.it)

Prot. 983/C27 del 25.03.2013

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2012/2013**

La presente relazione, redatta secondo quanto previsto dalla Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, accompagna la Contrattazione di Istituto del Liceo Scientifico “L. da Vinci” relativa all’impiego delle risorse per l’a.s. 2012/13, ai sensi della Legge 15/2009, attuata dal D.L.vo 150/2009, che ha ridefinito il ruolo della contrattazione integrativa.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: (SEZIONE NON PERTINENTE)**

- Risorse storiche consolidate
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Vengono qui presentate le risorse variabili che il C.C.N.L. Scuola individua al fine di alimentare il Fondo dell’istituzione Scolastica, non aventi carattere di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di C.C.N.L. qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, ecc.

Le risorse disponibili per l’a.s. 2012/13 sono state quantificate in base ai parametri fissati nell’Intesa M.I.U.R.- OO.SS. Comparto Scuola del 30/01/2013, al lordo degli oneri a carico dello Stato (INPDAP 24,20% e IRAP 8,50%):



#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della Sezione I (eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III): € 0,00
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della Sezione II (eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III):  
€ 198.384,18- € 72.056,50
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:  
€ 126.327,68

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (NON PERTINENTE)**

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Il piano di ripartizione delle risorse complessive per il salario accessorio è improntato ai criteri di prudenza ed economicità, ferma restando la possibilità di procedere a successive modifiche in caso di motivate esigenze e previa disponibilità economica.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione n. 535 del 18 febbraio 2013, hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione:

- **l'Indennità di Direzione al D.S.G.A.** pari a **€ 2.727,88** lordo stato. Il parametro di riferimento per il calcolo della quota variabile dell'Indennità di Amministrazione spettante al D.S.G.A. è di € 30,00 per il numero dei posti docente e ATA in organico di diritto (34,8558), + una quota fissa di € 650,00, Sequenza Contrattuale ATA del 25/07/2008 art.62 CCNL del 29/11/2007.
- le materie già precedentemente negoziate (**Piano Integrato d'Istituto 2011/13**): **€ 4.246,40**.
- le ore eccedenti (competenza+economie) pari ad **€ 2.027,31**, in quanto escluse dalla contrattazione in base all'art 5 del D.Lgs.141/2011.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

1. Per il primo collaboratore del Dirigente scolastico con funzioni vicarie è stato pattuito il compenso annuo forfetario di € 3.100,00 al lordo dipendente.
2. Per il secondo collaboratore del Dirigente scolastico è stato pattuito il compenso annuo forfetario di € 2.100,00 al lordo dipendente.
3. Il Dirigente Scolastico potrà attribuire al DSGA il compenso per lo straordinario svolto nell'a.s. 2012/2013 a volere su fondi diversi dal Fondo d'Istituto (avanzo vincolato *corsi a pagamento*), ai sensi dell'art. 89 del CCNL-Scuola 2006/2009 così come modificato dalla sequenza contrattuale prevista dall'art. 62.
4. Per ciascuno dei 22 Coordinatori di Classe è stato pattuito il compenso annuo corrispondente a 15 ore di attività aggiuntive di non insegnamento per le 19 classi dalla 1 alla 4, e di 20 ore di attività aggiuntive di non insegnamento per le 3 classi 5, al costo orario di € 17,50 al lordo dipendente.
5. Per ciascuno dei 4 Direttori di Laboratorio è stato pattuito il compenso annuo forfetario di € 200,00 al lordo dipendente.

6. Per la funzione di RSPP è stato pattuito il compenso annuo forfetario di € 2.500,00 al lordo dipendente.
7. Per l'attività didattica svolta negli IDEI/Corsi di recupero e potenziamento è stato pattuito di retribuire le ore di docenza deliberate dagli OO.CC. entro il massimale onnicomprensivo di € 29.871,42. In caso di assenza dell'intera classe, sarà corrisposto il compenso per le attività di non insegnamento.
8. Per le funzioni strumentali, sono stati assegnati dal Collegio dei docenti 08 incarichi ad €. 523,42 lordo dipendente.
9. Per la Disponibilità alle Supplenze alla 1 ora è stata pattuita la somma totale di € 2.000,00 al lordo dipendente. In sede di liquidazione, la quota oraria forfetaria verrà ottenuta dividendo il predetto importo per il numero totale di ore effettuate, purché il relativo valore non superi € 17,50.
10. Per l'attività di dematerializzazione (registri, scrutini e voti on line) svolta dai docenti, è stata pattuita la somma totale di € 2.500,00 al lordo dipendente. In sede di liquidazione, il compenso forfetario pro-capite verrà ottenuto dividendo il predetto importo per il numero di docenti formati, purché il relativo valore non superi i 105,00 euro individuali.
11. Per l'affiancamento nelle attività di tirocinio TFA, è stata pattuita la somma totale di € 2.000,00 al lordo dipendente. In sede di liquidazione, il compenso forfetario pro-capite verrà ottenuto dividendo il predetto importo per il numero di docenti impegnati, purché il relativo valore non superi i 262,50 euro individuali.
12. Per le prestazioni rese dai docenti oltre l'orario di servizio in occasione delle prove INVALSI, è stata pattuita la somma totale di € 1.500,00 al lordo dipendente. In sede di liquidazione, il compenso forfetario pro-capite verrà ottenuto dividendo il predetto importo per il numero di docenti impegnati, purché il relativo valore non superi i 105,00 euro individuali (max 6ore ad €17,50).
13. Per il sostituto del D.S.G.A. viene accantonata l'indennità spettante per € 800,00 al lordo dipendente.
14. Per il personale A.T.A., si stabiliscono i seguenti compensi per remunerare, su disposizione del D.S., gli incarichi specifici e, su autorizzazione del D.S., il lavoro straordinario e l'intensificazione lavorativa, visti i registri delle attività:  
un incarico specifico per assistente amministrativo (del valore di €. 1.032,91 al lordo dipendente); 3 incarichi specifici per collaboratore scolastico (del valore di €. 600,00 al lordo dipendente). Lo svolgimento degli incarichi verrà monitorato periodicamente e revocato in caso di mancato assolvimento. Per l'incarico specifico di rilevazione delle presenze degli alunni, lo stesso sarà attribuito in proporzione ai giorni di effettivo svolgimento.  
Per le attività straordinarie e di intensificazione si stanziano complessivamente € 22.627,11. In quest'importo sono ricomprese le ore di intensificazione per gli assistenti tecnici impegnati nell'attività di temporanea sorveglianza nelle classi, pari ad € 200,00 al lordo dipendente.
15. Per l'Area progettuale è stato pattuito di accantonare una quota pari a € 6.635,00 onnicomprensivi sul Fondo dell'Istituzione scolastica, da utilizzare per la retribuzione di docenti impegnati nelle attività già avviate alla data dell'Intesa MIUR – OO.SS. del 30/01/2013.
16. Per le attività afferenti al Centro Sportivo Studentesco, si dispone di una somma in pari a € 3.771,12 lordo dipendente.
17. Per le ore di sostituzione dei colleghi assenti si dispone di una somma onnicomprensiva in acconto pari ad € € 2.027,31, non soggette a contrattazione. In considerazione della serie storica degli impegni effettivamente sostenuti a copertura di tali esigenze didattiche, si stabilisce di destinare € 5.000,00 onnicomprensivi di contributi volontari degli alunni al progetto Fuori strada, che garantisce lo svolgimento dell'attività didattica, alla prima ed

ultima ora di lezione, anche in caso di assenza dei docenti. L'attività è compatibile con quelle previste dalla C.M. 312/2012 e ss.mm.ii in quanto costituisce ampliamento dell'offerta formativa.

18. Il Liceo è sede di attività per conto terzi AICA. I ricavi vengono prioritariamente imputati ai costi fissi di gestione (acquisto materie prime: skills cards ed esami; esperti esterni per la gestione fiscale; imposte e tasse; riversamento quota d'utile alla scuola,...). Le somme rimanenti sono destinate alle spese di personale interno (Dirigente Scolastico quale responsabile del test center; assistenti tecnici dell'area informatica in qualità di esaminatori e coordinatori; assistente amministrativo dell'area contabile e D.S.G.A. per la gestione contabile ma non fiscale) nella misura che segue: direzione 2012/2013 € 1.775,00 lordo stato; esaminatori: ore effettivamente risultanti dai registri; attività gestionali la differenza.
19. Per i compensi relativi al Piano Integrato 2011/2013 si riporta quanto contrattato nell'annualità 2011/12:
  - 100 h per gli assistenti amministrativi da ripartire in parti uguali in base alla disponibilità degli interessati e alle specifiche competenze, già utilizzate per 40 C1 + 18 C4;
  - 100 h per gli assistenti tecnici in base alle richieste dei docenti impegnati nei "moduli", già utilizzate per 42 C1 + 0 C4;
  - 200 h per i collaboratori scolastici, già utilizzate per 30 C1 + 30 C4.
20. Tali previsioni potranno subire adattamenti nella fase esecutiva del piano integrato, in base alle effettive necessità di servizio. Le variazioni saranno disposte dal G.O.P.
21. Per il PON-FSE-L1-2011-387 (Leonardo racconta 2012) la somma destinata alla voce di spesa "personale per l'organizzazione" è stata determinata in € 1.394,97, utilizzati per il personale docente ed A.T.A., in base alle specifiche competenze ed alle esigenze progettuali, come segue: collaboratori scolastici 6 ore; assistenti amministrativi 22 ore; assistenti tecnici 10 ore; D.S.G.A. 11 ore; docenti 22 ore.
22. Per il PON-FSE-E2-2011-48 la somma destinata alla voce di spesa "personale per l'organizzazione" è stata determinata in € 603,78, utilizzati per il personale interno A.T.A., in base alle specifiche competenze ed alle esigenze progettuali, come segue: assistenti amministrativi 18 ore; assistenti tecnici 7 ore; D.S.G.A. 5 ore.
23. Per il PON-FESR-E1-2011-668 , si stabilisce di affidare gli incarichi di progettazione e collaudo a personale tecnico interno, nei limiti stabiliti dalle norme.
24. Sono stati, inoltre, autorizzati al Liceo i progetti POR-FESR di ristrutturazione dell'edificio per i quali non si è ancora in grado di stimare le somme utilizzabili per il personale docente ed A.T.A. interno.
25. I collaboratori scolastici, in caso di sovrapposizione di progetti afferenti a diverse tipologie nella medesima giornata, riceveranno un unico compenso tra quelli dei cc. 13, 15, 16 e 17. Le economie potranno essere riassegnate agli altri profili professionali o agli acquisti, ove necessari, compatibilmente con le normative di riferimento.

### ***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Trattasi della disponibilità residua sugli Incarichi specifici A.T.A., non programmabile per mancanza di personale.

### ***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: **€ 9.001,59**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: **€ 115.971,16**

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: **€ 1.354,93** (disponibilità residua su Incarichi specifici A.T.A.).
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **€ 126.327,68**

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Qualora in sede di gestione 2013 dovessero svincolarsi residui attivi nei confronti della Direzione Generale dando luogo a maggiori disponibilità sulle rispettive voci d'avanzo, il Dirigente Scolastico – compatibilmente con esse – potrà procedere all'attribuzione di nuovi incarichi sulla base dei criteri contrattati.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Il D.S.G.A., ai fini della certificazione, attesta il rispetto dei soli vincoli di carattere generale, essendo stata rinviata al successivo rinnovo contrattuale l'applicazione del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, ai sensi del D.lgs. 141/2011.

- a. copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (NON PERTINENTE);
- b. principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (NON PERTINENTE);
- c. principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (NON PERTINENTE).

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

	<b>2012/2013</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) al netto dell'I.D. D.S.G.A.	€ 21.223,08
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.083,75
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.376,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.945,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 29.871,42
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 2.598,75 (L1: € 1.394,97 + E1: 600,00 +E2: E 603,78)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€113.273,15 (F.I.S.: € 109.360,12 + F. STR.: € 1.115,55 + INC. ATA: E 2.738,20 + G.S.: € 59,28)
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo (accantonamenti)	-€72.056,50
Somme escluse dalla contrattazione (economie P.I. 11/13: € 4.246,40 + ore eccedenti: € 2.027,31 + I.D. D.S.G.A.: € 2.727,88)	€ 9.001,59
Altre entrate di provenienza da privati	10.011,43 + AICA

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione tutela correttamente i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio perché il sistema SICOGE non consente sforamenti. Le economie sono state imputate al Bilancio della istituzione scolastica nel rispetto dei singoli vincoli di destinazione.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

#### INFORMATIVA SUCCESSIVA A.S. 2011.12

Agli atti contabili, al 31.12.2012 risultano impegnate le seguenti somme con le causali appresso specificate

<i>INCARICHI</i>	<i>IMPORTO DA C.I.I. 2011.12</i>	<i>IMPEGNO AL LORDO DIPENDENTE</i>	<i>ECONOMIA / MAGGIORE IMPEGNO</i>
1° Collaboratore Dirigente Scolastico	3.100,00	3.100,00	0,00
2° Collaboratore Dirigente Scolastico	1.600,00	1.600,00	0,00
Indennità Direzione DSGA	2.060,00	2.060,00	0,00
Coordinatori di classe	5.775,00	5.775,00	0,00
Coordinatori di Dipartimento	1.000,00	800,00	200,00
Direttori di Laboratorio	1.000,00	600,00	400,00
Coordinatore rapporti scuola/famiglia	1.300,00	1.300,00	0,00
Idei	14.326,00	8.500,00	5826,00
Funzioni Strumentali	6.420,04	6420,04	0,00
Disponibilità alla prima ora	2.500,00	1802,50	697,50
Informazione On Line	2.500,00	2.407,00	93,00
Tutoraggio SICS	2.500,00	787,50	1712,50
Indennità Direzione sostituto DSGA	800,00	425,59	374,41
Incarichi specifici art 47 ATA	4.898,73	4.297,73	601,00
Straordinario ATA	20.265,21	13236	7029,21
Attività sorveglianza classi - Ass. Tecn.	800,00	400,00	400,00
Altra attività	0,00	2.257,50	-2257,50
<b>TOTALE</b>	<b>70.844,98</b>	<b>55.768,86</b>	<b>15076,12</b>

PROGETTI	IMPORTO DA C.I.I. 2011.12	<b>16.099,49</b>
----------	------------------------------	------------------

Relatività e Relativismo	752,50
Musica a Scuola	350,00
Cinema e Letteratura	630,00
Educazione alla salute	350,00
Educazione Stradale	507,50
Trinity in the Morning	437,50
Giochi del Mediterraneo	175,00

Olimpiadi di Matematica	1050,00
Olimpiadi di Fisica	962,50
Olimpiadi di Informatica	350,00
Cl@ssi 2.0	2505,00
Giovani guide per l'arte e la natura	1,995,00
Leonardo racconta	945,00
Fuori Strada	5135,73
<b>TOTALE</b>	<b>14150,73</b>
<b>Differenza</b>	<b>1.948,76</b>

PIANI INTEGRATI 2011.2013 - C1-C4	Ore previste	ore pagate 2012	da pagare 2013
Assistenti Amm.vi	100	58	42
Assistenti Tecnici	100	42	58
Collaboratori Scolastici	100	60	40

PON C3- LEG@LI AL SUD	Importo previsto	Impegno	Economia
	2.657,13		
DSGA		587,67	
ATA		1.402,80	
			666,66

PON-L1-92	Importo previsto	Impegno	Economia
	2.780,00		
DOCENTI		987,35	
ATA		1.780,19	
			12,46

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

#### **FINALIZZAZIONI**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al **personale docente**:

	<b>Risorse anno scolastico 2012/2013 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.317,50

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	29.871,42
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	3.317,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.900,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	17.698,86
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	5.308,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.556,63
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.004,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	385,00 (L1: 22 ore)
Altre attività non finanziate dal F.I.S. né dai progetti (contributi dei privati)	5.000,00 + AICA
Somme escluse dalla contrattazione(ore eccedenti)	€ 2.027,31
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>84.386,90</b>

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

	<b>Risorse anno scolastico 2012/2013 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	18.372,32
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	3.193,20
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	1.061,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.759,27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (L1: € 1.009,97+ E2: € 603,78 + E1: € 600)	2.213,75
Altre attività non finanziate dal F.I.S. né dai progetti (contributi dei privati)	5.011,43 + AICA
Somme escluse dalla contrattazione(economie P.I. 11/13: € 4.246,60 + I.D. D.S.G.A.: € 2.727,88)	€ 6.974,28
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>40.585,85</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 126.327,68, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 122.945,45 (in percentuale:97,32%).La parte non contrattata deriva dagli Incarichi specifici A.T.A., non programmabile per mancanza di personale.

Si rileva che le unità di personale interessato sono complessivamente n°50, di cui 35 docenti e 15 di personale A.T.A.

Si attesta che quanto contenuto nel Contratto Integrativo d'Istituto 2012/2013 è compatibile con gli stanziamenti previsti dal C.C.N.I. e non comporta oneri aggiuntivi.

Salerno, 21/03/2013

*Il Direttore S. G. A.  
dott. sa Maria Cirillo*